

**ÚVODNÍ SLOVO**

Vážené kolegyně a kolegové,  
už jste určitě zaznamenali alespoň základní informace ke stavbě nové výrobní haly se zázeminím tzv. „Fáze 2 / Phase 2“.  
V organizační struktuře KCZ je od 1. dubna vytvořeno oddělení pod názvem „Phase 2 preparation“.



Rád bych se s Vámi podělil o hlavní body celého procesu přípravy a realizace této velké investiční akce. To, že stavební povolení procesy v ČR nejsou jednoduché, asi tuší všichni, kteří řešili např. povolení stavby rodinného domu. Naše společnost je povinná dodržovat českou legislativu a normy, což jsme potvrdili i v druhém principu naší firemní „11tky“.

*Přeji nám všem, ať je dlouho očekávaná Fáze 2 úspěšně realizovaná a ať se nám v novém závodě pracuje podle našich představ.*

Jan Novotný  
Assistant Manager  
Phase 2 preparation

**Pokusím se zjednodušeně a srozumitelně popsat, co je třeba podstoupit, než se začne s fyzickým nastěhováním a užíváním stavby „fáze 2“ v roce 2019.**

**Jaké hlavní milníky nás čekají? Co je „eja, územko, stavebko, kolaudace, céččko“?**

**1.**

- „Studie“
- Shromáždění všech výchozích dat a potvrzení možnosti realizace.

**2.**

- „Eja“: EIA/Posuzování vlivu na životní prostředí
- Posuzování záměru stavby na obyvatelstvo, ovzduší, klima, půdu, vodu, faunu, floru, krajinu, dopravu, přípustnost využitých technologií a soulad s plánem využití území.

**3.**

- „Územko“: Dokumentace pro územní rozhodnutí (DÚR)
- Řeší popis území, stavby, maximální objemy a účely jednotlivých staveb a hlavních technologií, včetně vlivu na dopravu.

**4.**

- „Schválení úřady/veřejným prostorem“:
- Stanoviska a povolení k DÚR dotčenými úřady, vlastníky, veřejností: hasiči, hygiena, krajský úřad, správci sítí, stanoviska sousedních vlastníků, případné námítky veřejnosti, povolovací pravomoc má Stavební úřad.

**Schválené územní rozhodnutí na Fázi 2 máme od prosince 2017.**

**5.**

- „Stavebko“: Dokumentace pro stavební povolení (DSP)
- Zde je už řešen detail technologií, vnitřního uspořádání, dílčího a celkového řešení, vč. materiálů a zařízení, které musí být vždy schváleny pro evropský a český trh, specifickým oříškem bývá „PBR“ požárně bezpečnostní řešení celého projektu.

**6.**

- Schválení „stavebka“ (DSP) úřady s veřejným prostorem
- Stanoviska a povolení k DSP opět dotčenými úřady, vlastníky, veřejností. Obvykle další podmínky a termín platnosti povolení. Opět povolení Stavebním úřadem.

**Rozhodnutí managementu KMC o stavbě Fáze 2 - únor 2018.**

**7.**

- „Tendr“: výběrové řízení
- Jde o standardní nástroj, jak ověřit aktuální tržní cenu a reálný termín.

**Rozhodnutí o zhotoviteli stavby Fáze 2 - květen 2018.**

**Část stavebních akce již probíhá (stavba parkovišť, šaten, přeložky sítí).**

**Další přípravné investice začnou v červnu 2018 (příjezdová komunikace, energy centrum, opěrné zdi, odvoz zeminy a zhutnění plochy pro stavbu haly).**

**8.**

- „Stavba“: samotná realizace
- Kromě plánovaných akcí vyvstávají obvykle i funkční změny projektu, které reagují na potřeby při fyzické realizaci, pravidelné kontroly dodržování povoleného obsahu ze strany úřadů a investora, kontrola bezpečnosti. Finální podoba stavby se zaznamená do Dokumentace skutečného provedení.

**Stavba samotné haly je plánována na říjen 2018 až prosinec 2019.**

**9.**

- „Kolaudace“: uvedení do plného nebo zkušebního provozu.
- Je třeba všech úřadů, které stanovily podmínky v povoleních, doložit shodu všem hlavních stavebních prvků a zařízení s projektem, nebo odsouhlasenými změnami projektu. Doložení revizí, funkčních zkoušek, céččka (CE – certifikát použitelnosti výrobku pro evropský trh), návody, měření z cvičného provozu a další dokumenty.

**NOVINKY**

• **Organizační změna**  
S platností od 1.4.2018 došlo ke změně na pozici prezidenta společnosti

Koito Czech s.r.o.. Stávající prezident, pan Shinji Watanabe odešel do KMC na pozici direktora pro kva-

litu celé společnosti Koito. Novým prezidentem byl jmenován pan Masataka Choji z KMC.



## TÉMA MĚSÍCE - informace k navýšování mezd, odměnám, motivačnímu programu

Od 1. 4. 2018 dochází v naší společnosti k těmto podstatným pozitivním změnám, zde najdete výběr toho podstatného (kompletní informace najdete ve mzdovém a motivačním předpise):

### 1 Růst mezd

		Mzdy operátorů od 1.4. (modelový příklad při 21 pracovních dnech)						Nárůst mezd v 2018	
Kvalifikační třída		Základní mzda	Pohyblivá složka	Noční příplatky	Opolední příplatky	Základní příspěvek na dopravu	CELKEM KČ	Nárůst %	Bonus za 100% docházku 2018
Nástup	1	17 000	3 486	785	300	294	21 865	10,78%	1360
	2	18 300	3 486	785	300	294	23 165	11,69%	1464
	3	20 100	3 486	785	300	294	24 965	12,74%	1608
Specialista	4A	21 400	3 486	785	300	294	26 265	14,70%	1712
Senior	4B	21 600	3 486	785	300	294	26 465	12,89%	1728

Pozn.: Hrubý příjem zaměstnanců v ostatních pozicích se navýší v roce 2018 v průměru o **11,8%** (minimálně 6,8%).

Řidič VZV - logistika Kvalifikační třída 2L	19 200 Kč měsíčně + pohyblivá složka a příplatky
Řidič VZV - Kvalifikační třída 3L	21 000 Kč měsíčně + pohyblivá složka a příplatky
Řidič VZV Senior - Kvalifikační třída 4L	22 500 Kč měsíčně + pohyblivá složka a příplatky



**2** Všichni zaměstnanci mají nově nárok na základní příspěvek na dojíždění v min. výši **14 Kč** za odpracovanou směnu (příspěvek odstupňovaný dle vzdálenosti, ze které zaměstnanci dojíždí zůstává v platnosti).

**3** Zaměstnavatel bude přispívat zaměstnancům na **letní a zimní tábory** jejich dětí a to příspěvkem **800,- Kč** na jedno dítě za týden, maximálně však po dobu 2 týdnů v kalendářním roce (celková maximální výše **1600,- Kč** na jedno dítě)

**4** Zaměstnanec získá **odměnu ve výši 3000,- Kč** při **dovršení 50 let věku**

**a při dovršení 60 let věku** za předpokladu, že odpracoval ve společnosti Koito Czech s.r.o. nepřetržitě alespoň **3 roky**.

**5. Cafeterie benefitů** je program, který umožňuje zaměstnancům čerpat body v podobě plateb za volnočasové aktivity nebo podporu zdraví. 1 bod = 1 Kč.

Body za duben budou načteny v první polovině května. Na osobních účtech jsou už teď načteny „úvodní“ body. Každý dostal na úvod 100 bodů + 50 bodů za každých 12 odpracovaných měsíců. Společnost bude přispívat až 300 Kč měsíčně na konto zaměst-

nanců (za každé 3 dny absence se příspěvek bude krátit o 100 Kč).

Zaměstnanci budou moci používat kreditní kartu, papírové poukázky nebo platit přímo na internetu.

Detaily k programu „Cafeterie benefitů“ jsou popsány v manuálu správce (společnost Edenred). O správě aplikace bude informovat HR.

**6. Nové výhodnější zaměstnanecké tarify Vodafone:** info nástěnka a na HR oddělení

**7. „Koito liga“** sportovní akce přístupná všem zaměstnancům z řad zaměstnanců KCZ, společnost uhradí náklady dle stanoveného roz-

počtu spojené s pronájmem sportoviště nebo tělocvičny a přispěje na občerstvení účastníků.

**8. Od 1. 5.** získají zaměstnanci zařazení do nepřetržitého provozu **příplatek „za nepřetržitý provoz“**. Příplatek bude ve výši **55,- Kč** za každou odpracovanou směnu v nepřetržitém režimu (musí být odpracovaná alespoň polovina směny). Ve standardním 12-hodinovém režimu je to v průměru 825,- Kč měsíčně.



## 11 PRINCIPŮ

### 11. JSEM ODPOVĚDNÝ ZA PLNĚNÍ SVÝCH ÚKOLŮ A RESPEKTUJI ODPOVĚDNOST DRUHÝCH.

- Respektuji rozhodnutí těch, kteří mají informace a odpovědnost
- Dodržuji organizační strukturu; své problémy řeším nejprve se svým nejbližším nadřízeným
- Deleguji rozhodnutí na nižší pozici tam, kde jsou k dispozici správná data a informace

## 11

### PRINCIPŮ CHOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ KOITO CZECH s.r.o.

1. JEDNÁM VŽDY TAK, ABYCH NEZPŮSOBIL SOBĚ ANI DRUHÝM ZRANĚNÍ.
2. DODRŽUJI ZÁKONNÉ NORMY.
3. JEDNÁM VŽDY S RESPEKTEM K OSTATNÍM.
4. HLEDÁM ŘEŠENÍ, NE VÝMLUVY.
5. KOMUNIKUJI V DATECH, KOMUNIKUJI PRAVDIVĚ.
6. UDRŽUJI ČISTOU FIRMU.
7. PODPORUJI A VYUŽÍVÁM TÝMOVOU PRÁCI.
8. ROZVÍJÍM SEBE I DRUHÉ.
9. VŠÍMÁM SI DOBRÉ PRÁCE DRUHÝCH A OCEŇUJI JI.
10. POSKYTUJI A VYŽADUJI ZPĚTNOU VAZBU
11. JSEM ODPOVĚDNÝ ZA PLNĚNÍ SVÝCH ÚKOLŮ A RESPEKTUJI ODPOVĚDNOST DRUHÝCH.

### Další aktuálně nabízený benefit od KB a.s. pro zaměstnance KCZ:

- Bankovní účet zdarma po dobu 3 let: „Můj účet zdarma“
- Hypoteční a osobní půjčka: zpracování zdarma
- Pojištění majetku: sleva 30%
- Stavební spoření u Modré pyramidy: uzavření nové půjčky zdarma

Info na kterékoliv pobočce KB, bezplatné infolince **800 521 521**, [www.sazebnik-kb.cz](http://www.sazebnik-kb.cz).

## ŠKOLENÍ



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Věděli jste, že během prvního čtvrtletí se na školeních pořádaných pro naše zaměstnance vypilo průměrně 161 šálků kávy a 78 litrů vody, snědlo se 102 ks chlebiček a 115 ks koláčků? Za první čtvrtletí se po-

vedlo díky projektu „PROFESNÍ VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI KOITO CZECH PARTNERŮ“ realizovat celkem 48 školících dnů. Projekt vzdělávání zaměstnanců je spolufinancován

Evropskou unií. Cílem projektu je zvýšit úroveň znalostí a dovedností zaměstnanců a zajistit tak soulad jejich kvalifikací a kompetencí s požadavky na vykonávané pracovní činnosti.

vedlo díky projektu „PROFESNÍ VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ SPOLEČNOSTI KOITO CZECH PARTNERŮ“ realizovat celkem 48 školících dnů. Projekt vzdělávání zaměstnanců je spolufinancován

## EXKURZE ŠKOL V KCZ

Vážení zaměstnanci KCZ, jménem kolektivu školy i studentů bych chtěl poděkovat za exkurzi ve vaší firmě dne 12. dubna 2018. Velice si ceníme vstřícného přístupu a hlavně organizace celé exkurze. Myslím, že trochu netradiční způsob exkurze, který jste zvolili,

je dobrým krokem, jak udělat celou akci zajímavější, než jen standardní pro-



cháзка s průvodcem. Nejen, že se nedalo přehlédnout, že všichni z přednášejících svoji práci dělají vážně se zápletem pro věc, ale studenti několikrát narazili na věci, o kterých se teoreticky učí a viděli, jakou jsou důležité i zdánlivě drobnosti.

Mohu vás ujistit, že jejich bouřlivé debaty v autobuse svědčí o tom, že je tato návštěva velice zaujala.

*S pozdravem  
Ing. Radovan Šlégl  
odborný učitel  
strojírenství, konstruování,  
CAD, CAM  
SPŠ a VOŠ Chomutov*

## STŘÍPKY Z KOMUNIKAČNÍHO MEETINGU

**• Cyklisté jezdí do Koita po hlavní silnici a areálem neoznačení, nejsou ráno a večer dostatečně vidět. Bylo by potřeba, aby měli reflexní pásy.**

Reflexní pásy byly rozdány společně s výplatními páskami v dubnu. Teď je ovšem na zaměstnancích, aby je u sebe nosili a používali pro vlastní bezpečnost.

**• V procesu výroby komponentů chybí lékárníčky...**

Lékárničky byly doplněny a dovybavené, díky K. Tesarovi, J. Krejčíkové a I. Wodrážkové.

**• Po víkendu není v procesu výroby komponentů uklizeno u určitých zařízení.**

Od 1. 4. bude v procesu výroby komponentů probíhat úklid na čtyřech směnách.

**• Bylo by možné doplnit další židle na Slavii?**

14 nových židlí bylo dodáno 27. 3.

**• Slavie – zápach z lednice**

Lednice byla 7. 4. umytá. Díky úklidové firmě. Děkujeme všem zaměstnancům, aby v lednici nenechávali staré potraviny.

**DALŠÍ INFORMACE**

• Nová Cafeterie benefitů

je momentálně ve zkušební fázi. Počítáme s tím, že první „body“ na osobní konta budou zaměstnancům převedeny ve druhé polovině dubna. Zároveň s tím přijde detailní informace o možnostech a způsobech využití bodů.

**Upozornění všem zaměstnancům:**

• Zaměstnanec je povinen zaznamenávat veškeré příchody a odchody z areálu společnosti nebo areálu ASTRA na docházkovém terminálu pomocí identifikační karty! Pokud zaměstnanec odchází z areálu KCZ do areálu ASTRA nebo odtud přichází v průběhu

pracovní doby, je povinen si označit ID kartu jako „Ochod ASTRA“ nebo „Příchod ASTRA“.

Pokud vás zaměstnanec ostraha požádá o předložení osobní karty zaměstnance, jste povinni mu ji ukázat! Pokud ji nemáte a nejste schopni se prokázat ani průkazem, který by prokazoval vaši totožnost, má ostraha právo vás do areálu firmy nepustit, nebo pokud se jedná o kontrolu v areálu firmy, vás z areálu vykázat. Jedním z hlavních důvodů, proč je tu ostraha, je právě kontrolní činnost. Žádáme o bezvýhradné respektování těchto pravidel!

## HLEDÁME KOLEGY DO TÝMU KCZ

### SAMOSTATNÁ ÚČETNÍ

*Máte rádi práci s čísly a zvládáte základy účetnictví?*

*Do týmu financí hledáme zkušenou posilu na pozici samostatné účetní. Vaším úkolem bude vedení a zpracování účetnictví v přidělených oblastech.*

*Nástup možný ihned.*

### MACHINE KEEPER

*Hledáme manuálně zručné, samostatné kolegy do týmu, který zajišťuje výměny forem v lisech.*

*Výhodou je praxe v technické vzdělání případně praxe na obdobné pozici a nástup možný ihned.*

### TECHNIK LISOVÁNÍ

*Hledáme samostatného, zručného kolegu, který se umí najít příčinu technických potíží a vlastní elektro vyhlášku 50 min. par. 5. Výhodou jsou zkušenosti se vstříkolisy případně robotikou. Pozice vhodná i aktivní absolventy, kteří se nebojí na sobě pracovat. Nástup možný ihned.*



Detail jednotlivých pozic najdete na webu Koito Czech s.r.o.: [www.koito-czech.cz](http://www.koito-czech.cz)

Další informace HR oddělení:  
Tel.: 415 930 183, 725 514 198,  
email: [nabory@koito-czech.cz](mailto:nabory@koito-czech.cz)

Interní uchazeči mohou vyplnit formulář u nástěnky nábory (hlavní koridor u kantýny).

## POZVÁNKA

SPOLEČNOST KOITO CZECH s. r. o.  
srdečně zve všechny zaměstnance s rodinou na

# FAMILY day

## 2.6.2018

od 10.00 hodin

na Mládí v Žatci



## NOVÁ VÝROBNÍ HALA (FÁZE 2) MILNÍKY

### MILNÍKY. přípravné stavební akce pro Fázi 2

Jde o akce, které přímo souvisí stavebně s Fází 2, nebo jsou plánované, jako nezbytná podpora pro řešení zázemí během výstavby i po jejím dokončení:

**A. Přístavba dílny a šaten – termín realizace do srpna 2018**

**B. Stavba parkovišť – dokončení v květnu 2018**

**C. Samotné přípravné stavební akce pro Fázi 2 – červen až září 2018**



Obr B. Nových celkem 59 parkovacích míst bude složit určeným zaměstnancům během výstavby a před dokončením nového VIP parkoviště.



Obr C. No. 1.: Odvoz zeminy a zhutnění (HTU), No. 2: Opěrná zeď a energy centrum, No. 3: Vjezd pro stavební činnost, No. 4.: Dočasné zařízení staveniště (budoucí VIP parkoviště).



Obr A. V přízemí bude situována dílna, v 1. a 2. patře budou nové šatny a sociální zázemí pro ženy a muže.

## DUBEN V JAPONSKU

V dubnu v Japonsku absolventi škol nastupují do zaměstnání.

Tento měsíc je také měsícem sakur. Ty kvetou od konce března až do začátku května. Sakury jsou na vyhlášených místech, kam je chodí Japonci obdivovat. Nicméně, už to není jen tradiční podívaná, tzv. hanami, kdy se jen rozjímalo nad krásnou květu a skládaly se básně. Dnes jsou s tím spojené večírky a firemní výlety.



29. dubna je pak další státní svátek Den zeleně. Původně se tento den slavily narozeniny císaře Showa (jinak řečeno Hirohita). Začíná tzv. zlatý týden, stačí totiž 2-3 dny dovolené a podle situace v kalendáři v kombinaci se státními svátky získáte minimálně týden volna.

## NAPIŠTE NÁM



Zajímají nás Vaše podněty k obsahu Zpravodaje. Neváhejte nám sdělit zpětnou vazbu, zajímá nás. Podněty směrujte na email [zatec@koito-czech.cz](mailto:zatec@koito-czech.cz) (předmět zprávy: Zpravo-

daj), popřípadě sdělte informace ke svým vedoucím či přímo na HR. Uzávěrka dalšího čísla Zpravodaje je 18.5. 2018. Bližší informace získáte na HR oddělení.

KOITO ZPRAVODAJ, občasník pro zaměstnance společnosti Koito Czech, s.r.o.

Redakční rada: Jan Novotný, Hana Vejvodová, Petra Hávová

Kontakt na redakční radu: [zatec@koito-czech.cz](mailto:zatec@koito-czech.cz), tel.: 415 930 111/777 634 051, osobně HR oddělení

KOITO ZPRAVODAJ není určený k prodeji a slouží pro potřeby zaměstnanců společnosti Koito Czech, s.r.o.

Tisk: Tiskárna Leon Podbořany